

ПЕРСПЕКТИВНА ДОРОЖНЯ КАРТА ТА СТРАТЕГІЯ ДІЯЛЬНОСТІ НА 2024 РІК

Головним пріоритетом цього етапу планування визначено масштабну цифрову модернізацію освітніх та виробничих процесів, розширення присутності на міжнародних технологічних майданчиках та формування системних механізмів захисту людського капіталу в умовах затяжної кадрової кризи. Стратегічний документ розгортається через три взаємопов'язані операційні вектори.

Перший вектор спрямований на технологічний прорив та діджиталізацію навчання. Тут ключовим завданням є інтеграція сучасного інтерактивного програмного забезпечення та хмарних симуляторів у щоденну практику профільних навчальних закладів. Впровадження віртуальних тренажерів дозволить проводити інтенсивну підготовку студентів та прискорену перекваліфікацію дорослого населення без ризику псування дорогого обладнання чи витрат дефіцитних розхідних матеріалів. Стратегією передбачено вихід на міжнародні інноваційні платформи через формування, підготовку та всебічний супровід збірних команд кращих вихованців для участі у глобальних професійних змаганнях. Це має забезпечити незалежну верифікацію рівня вітчизняної підготовки за суворими світовими критеріями. Окреме місце посідає цифровізація безпосередньо виробничого сектору: планується запуск серії практичних воркшопів із впровадження штучного інтелекту в операційну діяльність компаній малого та середнього бізнесу. Головний фокус буде зроблено на автоматизацію щоденної аналітики, оптимізацію витрат підприємств та використання алгоритмів для швидкого аналізу й перевірки юридичної документації.

Другий вектор повністю присвячений збереженню людського капіталу та забезпеченню ментальної стійкості галузі. У межах цього напряму заплановано створення та розгортання комплексної платформи психосоціальної підтримки на робочих місцях. Вона передбачає навчання керівників підприємств та фахівців із роботи з персоналом методами виявлення професійного вигорання, стресостійкості та адаптації працівників у кризових ситуаціях. Одночасно для подолання гострого браку кадрів розробляється модель оперативного реагування у формі стійкого трикутника взаємодії між роботодавцями, закладами професійно-технічної освіти та профспілковими об'єднаннями. Механізм включає постійний моніторинг найбільш дефіцитних вакансій ринку та миттєвий запуск короткострокових курсів перекваліфікації під конкретні запити діючих друкарень.

Третій вектор охоплює міжгалузеву інтеграцію та економічну адвокацію. Передбачається активна участь у загальнонаціональних координаційних майданчиках та індустріальних альянсах, присвячених відновленню та відбудові

промислових систем країни. Тісна синергія з провідними союзами промисловців дозволить організувати постійний та ефективний діалог із державними органами влади для захисту економічних інтересів малого та середнього бізнесу, зокрема у сферах стабільного та безперебійного енергопостачання виробничих потужностей, логістичної підтримки та збереження ключового кадрового складу підприємств.

З повагою,
Голова правління

Наталя ІСАЄВА